

Proposition om regler för förutsättningar för arvodering av generalsekreterare och projektarbete till årsmöte 2026

Observera att detta är ett förslag under utarbetning och vi är mycket öppna för synpunkter och idéer från medlemmar.

Bakgrund

Vid årsmötet 2025 fick styrelsen i uppdrag att försöka inrätta ett avlönat sekretariat med en avlönad generalsekreterare (GS). Detta har visat sig lättare sagt än gjort. Vi har stött på ett antal svårigheter i våra försök:

- Att hitta en lämplig kandidat, detta har flera delproblem
 - Hur ska vi rekrytera?
 - Hur kan vi lita på att personen är genuint intresserad av föreningens mål och inte bara är ute efter pengar?
 - Hur ska kopplingen mellan GS och styrelse se ut (inkl. ansvarsfördelning)?
- Formulera uppdraget
 - arbetsuppgifter
 - omfattning

I dagsläget har vi landat i att den enda rimliga rekryteringsbasen är inom föreningen, det är bara dessa personer som vi med rimlig ansträngning klarar av att bedöma lämpligheten på. De personer som vi främst ser som realistiska att rekrytera till ett GS-uppdrag är de som är medlemmar i styrelsen eller i något av de projekt vi driver.

Om vi rekryterar ur den basen uppstår en rad nya problem:

- Konflikt med den uttalade ambitionen, som finns på hemsidan, att vara helt baserad på ideellt arbete och att inte ta ut några arvoden.
- - Där står det under punkten Styrelse, <https://www.dfri.se/sv/om-oss/dfri/>
 - "Vårt arbete är helt ideellt. Vi tar alltså inte ut några löner eller andra förmåner från föreningen. Styrelsen träffas 6-8 gånger per år. Dessa möten är öppna för medlemmar."
 - Detta är redan idag i konflikt med att ha en avlönad GS, så implicit har årsmötet 2025 beslutat att detta inte längre ska gälla.
 - Ska vi lösa detta genom att ta bort texten från hemsidan?
 - Ska detta bara gälla styrelsen?
 - Hur gör vi med de som jobbar i projekten? I vilken omfattning ska det gälla dem?
 - Antagande att detta bara gäller styrelsen:
 - Kan en styrelseledamot lämna styrelsen och ta en post som GS?

Denna problemställning har fått än större aktualitet i och med att vi är på gång att ansöka om ett projekt hos allmänna arvsfonden. Att rekrytera avlönade deltagare till ett sådant projekt har samma problem som att rekrytera en GS.

Styrelsen anmodar årsmötet att fatta ett av följande beslut:

1. Medlemmar, inkl styrelseledamöter, kan arvoderas för projektarbeten som har beslutats av styrelsen (arvoden för styrelsearbete utgår inte). Texten på hemsidan tas bort eller förtydligas så den är förenlig med detta beslut.
2. Medlemmar, dock ej styrelseledamöter, kan arvoderas för projektarbeten som har beslutats av styrelsen (arvoden för styrelsearbete utgår inte). Texten på hemsidan tas bort eller förtydligas så den är förenlig med detta beslut.
3. Årsmötet accepterar att styrelsen inte åtar sig uppdraget att försöka tillsätta en generalsekreterare då att styrelsen finner det ogörligt att rekrytera en sådan med rådande principer angående arvodering.

Observera att detta är ett förslag under utarbetning och vi är mycket öppna för synpunkter och idéer från medlemmar. Det går bra att diskutera denna fråga på medlemsistan eller framföra din synpunkter direkt till styrelsen, antingen på styrelse@dfri.se eller direkt till någon medlem i styrelsen.

Preliminärt planerar styrelsen att förorda alternativ 1. Ett skäl är att valberedningen har påpekat att det inte är helt lätt att få frivilliga till styrelsearbete och att de ser att det blir svårigheter om vi väljer alternativ 2.